

Matkani kohti syvempää johtajuutta: Erialaisten asiantuntijoiden opissa Jolive 24 - kevät

Olen tehnyt mielenkiintoisen matkan eri asiantuntijoiden oppiin, jotka ovat tarjonneet arvokkaita oivalluksia johtamisen eri näkökulmista.

Lämmin sisu ja rakentava sisäinen vahvuus

Elisabetin opit lämpimästä sisusta ja rakentavasta sisäisestä vahvuudesta ovat olleet tärkeitä perustuksia johtajuuden ymmärtämiselle. Näiden avulla on ollut helpompaa oppia tunnistamaan ja hyödyntämään omia vahvuuksia ja kehittämään sitä kautta itseään paremmaksi johtajaksi.

Viisaus johtajuudessa

Jenni Spännärin viisaustutkimukset ovat avanneet ymmärrystä siihen, miten viisaus voi ohjata päätöksiäni ja johtamistani. Erityisesti viisauden 3d-malli pisti arvostamaan syvempää ymmärrystä ja harkintaa johtamistyössä.

Traumainformoitu ymmärrys ihmisten välisissä kohtaamisissa

Johanna Linner Matikan opit traumainformoidusta lähestymistavasta ovat auttaneet laajentamaan ymmärrystä ihmisten käyttäytymisestä ja tarpeista. Olisipa kaikki työyhteisöt turvallisia ja tarjoaisivat empaattisia kohtaamisia työympäristöissään.

Intuition älykkyyks voimana johtajuudessa

Asta Raamin intuition tutkimukset ja ajatuksen intuitiosta haastoivat itseäni kuuntelemaan sisäistä ääntäni ja luottamaan intuitioni johtamistyössäni. Tästä on hyvä jatkaa kokeilemaan intuition voimaa päätöksenteossa ja luovassa ongelmanratkaisussa.

Palautuminen Itsensä Johtamisessa

Kaisa Jaakkolan opit palautumisesta vahvistivat entisestään oman hyvinvoinnin merkityksen johtamistyössäni. Viesti oli selkeä huolehdi itsestäsi paremmin ja luo tasapainoisen työympäristön.

Tulevaisuuden visionäärinen ja rohkea johtajuus

Ilkka Halavan tulevaisuustutkimukset ja ajatukset ovat inspiroineet näkemään kauemmaksi tulevaisuuteen ja sen myötä lähteä ajattelemaan rohkeammin. Haastamalla perinteisiä ajattelumalleja ja pystymme paremmin luomaan innovatiivisia ratkaisuja.

Myötätuntoisen ja läsnäolevan johtajuuden taito

Viiivi Pentikäisen hyvinvointiopit korostivat entisestään myötätuntoisen ja läsnäolevan johtajuuden taidon merkityksen. Jokainen yksilö rakentaa työyhteisön hyvinvointia ja omalla panoksella pystyy luomaan positiivista ilmapiiriä ympärilleen, jota sitten muut voivat monistaa.

Hyväntahtoisuuden johtaminen

Tommy Hellstenin opit hyväntahtoisuuden johtamisesta toivat syvemmän merkityksen tietoisesta läsnäolon ja sen myötä yhteisöllisyyden merkityksen johtajuudessa. Rohkeutta on myös antaa mahdollisuuden toisille rakentaa luottamusta ja sen myötä yhteenkuuluvuutta.

Yhteenvetona, matkani eri asiantuntijoiden opissa on rikastuttanut ajatuksiani johtajuudesta monipuolisesti. Lämmintä, rentouttavaa ja voimaannuttavaa kesää kaikille!

