

## Joliven kokonaisuus

Joliven kokonaisuus sisälsi mielestäni tärkeitä nostoja jokaisen johtajuuteen. Henkilökohtaisesti minua kosketti eniten Traumainformoitu ymmärrys, intuitio, tulevaisuuden johtaminen ja hyväntahtoisuuden johtaminen. Meistä jokainen tulee työyhteisöön oman taustansa ja kokemusten kanssa. Tämä usein arjen kiireessä unohtuu. Inhimillisuus ja ihmisyyden olemus tuovat meidän jokaisen keskeneräisyyden esille, ja hyvä niin. On hetkiä, jolloin kaikki menee loistavasti ja taas hetkiä, jolloin tarvitsemme työyhteisön tukea.

Jolivessa oli mielenkiintoinen luento traumainformoidusta ymmärryksestä. Traumamat ovat varmaan osin myös aikamme tuotetta ja paljon puheissa, yhtään niitä väheksymättä. Ne myös näkyvät työyhteisöissä hyvin eri tavoin. Työyhteisössä istutaan monesti saman pöydän ympärillä puhumassa samoista asioista, sovitaan mitä, miten ja koska tehdään. Mutta mitä ajoittain tapahtuukaan? Reagoidaan tai toimitaan aivan eri tavalla kuin yhdessä on sovittu. Olen kiinnittänyt tähän huomioita ja koen, että samat sanat tarkoittavat eri ihmisille eri asioita. Olemme puhuneet samasta asiasta mutta ymmärrys on ollut eri. Koen, että tämä näkyy myös mm. traumainformoidussa ymmärryksessä. Me tulemme omine haavoinemme ja vajavaisuuksinemme työyhteisöön. Meitä saattaa triggeröidä eri asiat tai saatamme tulkita herkästi toisemme väärin esim. ilmeiden kautta. Tämän vuoksi tärkeää työssä olisi sanoittaa auki asiat monipuolisemmin. Aikaa yhteiselle keskustelulle tulisi olla arjessa riittävästi. Varhaiskasvatuksessa ja koulussa tämä on hyvä huomioida myös lasten ja perheiden kohdalla. Olemme heille läsnä yhdessä hetkessä tietämättä mitä kaikkea muuta heillä on meneillään taustalla.

Joliven intuitio luento herätti minut ajattelemaan omaa intuitioni käyttöä. Elämme hyvin tieto-orientoituneessa maailmassa, jossa jokainen päätös tulee pystyä perustelemaan tieteellisesti. Ihminen on kuitenkin psyko-fyysinen kokonaisuus ja uskon, että oman intuition viestejä olisi hyvä kuunnella. Uskallan luottaa näin vanhemmiten jo enemmän omaan intuitioni ja sen viesteihin. Käytäntö ja tekemäni päätökset ovat osoittaneet sen voiman. Monet meistä ajattelevat olevansa hyviä ihmistuntijoita ja ymmärtävänsä toisen persoonallisia piirteitä, mutta onko näin todellisuudessa? On hyvä kuitenkin huomioida, että katsomme aina ihmisiä ja tilanteita omista lähtökohdistamme käsin ja jokainen huomioi samassa tilanteessa hyvin eri asioita. Intuitio on kuitenkin vahva, oman itsen kokemus ja uskon sen voiman tulevan ihmisen alitajunnan viisaudesta.

Sekä työssä että henkilökohtaisessa elämässä viime vuosien ennakoimattomat kriisit ovat varmasti opettaneet meille tulevaisuuden merkityksen, vaikka sitä emme aina voikaan ennakoita. Tulevaisuuden ennakoinnista ja sen merkityksellisyydestä on paljon tietoa saatavilla, mikäli siitä on kiinnostunut. Siihen tutustumisen kautta oppii nopeasti itsekkin huomioimaan esimerkiksi hiljaisia signaaleita tai megatrendejä omassa työelämässään. Suosittelen aloittamaan, vaikka Sitran sivuilta, sieltä löytyy mielenkiintoisia artikkeleita ja työkaluja.

Joliven kautta olemme saaneet perehtyä näihin mielenkiintoiisiin ja johtajuuteen sisältyviin kokonaisuuksiin. Pääsin onneksi osallistumaan suurimpaan osaan livenä ja jonkun katsoin vielä jälkepäin kotona uudelleenkin. On hienoa, että johtajille järjestetään tällaisia koulutuskokonaisuuksia kiireisen ja välillä aika yksinäisenkin arjen keskellä. Ne tuovat tuttuihin asioihin uutta näkökulmaa ja muistutuksen läsnäolostaan. Tätä kautta uskon, että

monet työyhteisöt saavat välillisesti meidän lisäksemme hyötyä tästä kaikesta. Iso kiitos ja hyvä kesää kaikille.