

Joliven aalloilla

Joliven matka on ollut minulle matka minuuteen ja omaan johtajuuteeni. Moni puhuttavista asioista on ollut jo ennestään tuttu, mutta sellainen asia, josta ei yleisesti puhuta. Tästä esimerkkinä haluan nostaa intuition. Minä olen itse monen monta kertaa ajatellut, että tämäkin päätökseni tulee intuitiolla. Mutta olen kuitenkin ajatellut, että hyvä johtaja ei viittaa intuitioon, koska kaiken pitäisi olla tieteellä perusteltua, olen jättänyt perustelut sanomatta. Kuuntelin tätä keskustelua kuin pesusieni tietoa imien, että onkin siis hyväksyttyä ajatella intuitiolla! Mieleeni jäikin lause, että intuitio on tiedostamatonta älykkyyttä sekä intuitio alkaa siitä, mihin näkyvä logiikka loppuu. Tästä siis opin sen, että minä voin tunnustaa ja sanoa, että tämän päätöksen on intuitiolla tehnyt. Omat tiimivastaavani onkin sanoneet minulle jo aiemmin, että älä mieti liikaa vaan usko intuitioosi, kun se niin usein on oikeassa!

Joliven matkan aikana olen tietoisesti lisännyt omaa lempeyttäni. Olen toiminut toki monen asian suhteen jo oikein aikaisemminkin, mutta nyt vielä enemmän keskityn alaisten kuuntelemiseen, hetkessä olemiseen. Kuuntelen myötätunnolla, mutta en mene liikaa sisälle. Lempeyttä on monenlaista, herkkyyttä kuunnella ja kuulla työntekijöitä. Omalla matkallani olen juuri vaihtamassa samassa työpaikassa työtehtävää, joten moni asia on ollut ns välitilinpäätöksessä. Olen miettinyt ja tutkiskellut asiaa ja todennut, että osaan johtaa lempeän jämäkästi. Myös sen olen nostanut esiin, että tällä kiireen karusellissa on välillä hyvä vain tiputtaa hetkeksi hanskat ja ottaa muutama minuutti itselle ja keskittyä hetki hengittämiseen, maadoittaa ajatukset, jotta uusia ajatuksia pystyy vastaanottamaan.

Tärkeää on myös johtamisessa se, että ottaa kaikki mahdolliset näkökulmat huomioon. Olin tämän Jolive -matkan aikana työmatkalla ulkomailla ja siellä huomasin, että kun olemme työporukalla epäformaalissa asetelmassa, niin ajatukset kulkevat paremmin, tulee mahdollisuus katsoa ”boxin ulkopuolelle” ja näin mahdollistetaan uudet ajatukset. Miten paljon helpommin pystyi uutta keksimään ja ajattelemaan, kun ei oltu normaalilla työpaikalla ja ajatus sai virrata uudella tavalla ilman rajoitteita tai esteitä.

Jolive -matkani vaikutukset omaan työyhteisöni on ollut varmaankin eniten minun omia huomioitani itsestäni. Eli olen ymmärtänyt parhaiten lempeyden, viisauden sekä intuition merkityksen. Sen, että on ok, että näistä asioista voi puhua. Samalla on havainnoinut sitä, miten jämäkän lempeyden omaavia esihenkilöitä pidetään uudistajina, kun työyhteisöissä on aikaisemmin totuttu autoritaariseen johtamiseen. Miten uudenaikaista onkaan, kun joku kuuntelee ja henkilö tulee kuulluksi. Näin yksinkertainen asia mullistaa siis työyhteisöä. Ja miten paljon hyvää se tuokaan, kun henkilöstö tulee kuulluksi!

Ja lopuksi tulee mieleen heti Jolive -matkan alkuosan sanat, että ihminen on huippuviisaammillaan yli 55 vuotiaana, niin saan rauhassa kypsyä ja kypsytellä ajatuksiani kohti viisautta vielä pitkään! Kiitos tästä yhteisestä matkasta ja ajatuksia herättäneistä keskusteluista.