

Matkani jolivessä - oivalluksia ja ajatuksia

JOLIVE on tarjonnut erinomaisen mahdollisuuden oman itsensä, johtamisen, omien näkökulmien ja ajatusten tutkailuun syksyn aikana. Olen allakoinut hyvissä ajoin LIVE-lähetyksinä etänä toteutuneet tapaamiset, ja pyrkinyt pitämään kiinni mahdollisuudestani osallistua näihin. Työ ja elämä on kuitenkin joskus arvaamatonta ja parhaimmillaankin suunniteltuna tuo eteen yllätyksiä, mikä on haastanut osallistumistani osaan LIVE-lähetyksiä. Olen kuitenkin äärimmäisen kiitollinen mahdollisuudesta katsoa lähetykset tallenteina - olen säästänyt nämä rauhallisiin hetkiin ja saanut mahdollisuuden edetä koulutuksessa ja ajatuksissani.

JOLIVE on sisältänyt uskomattoman kattauksen uusia tulokulmia johtamisen tueksi. Kaikki käsitellyt teemat tapaamisissa ovat olleet tärkeitä johtamisen arjessa. Erityisesti minua on puhutellut intuitio ja sen hyödyntäminen osana arjen päätöksentekoa. Ihmisten tunteminen on tärkeää, ja ihmistuntemus tarjoaa mahdollisuuden myös aistia asioita, joihin johtamisen arjessa pitäisi osata ja uskaltaa puuttua. Kohtaamisissa on välttämätöntä olla läsnä kaikin tavoin., ja se tarjoaa alustan rakentaa syvempää ymmärrystä asioista. AivoterveYTEEN liittyvä tematiikka oli myös itselleni merkityksellinen. Lähtökohtaisesti pitäisi ajatella, että elämä ei ala työpäivän jälkeen. Se on läsnä kaikissa hetkissä. Ihmiset tulevat töihin omista elämästään, joskus arjen painavat haasteet mukanaan, ja työn pitäisi mahdollistaa inhimillisiä kohtaamisia ja varianssia aivoterveYDEN tukemiseksi.

Olen pyrkinyt jokaisen tapaamisen jälkeen tuomaan työyhteisöni arkeen jonkin konkreettisen, uuden näkökulman tai asian työhyvinvoinnin tukemiseksi. Olemme käyneet työyhteisössä läpi kaffehuonekulttuuria ja työn tauotuksen merkitystä. Konkreettisia asioita ja sanoitettuja yhteisiä pelisääntöjä - yksinkertaisista asioista esimerkkinä yhteinen sopimus, että tauoilla ei tehdä työtä. Tauoilla ollaan. Kohdataan. Jutellaan. Kysytään. Kuunnellaan.

Oppimismatkani vaikuttavuus on varmasti pitkäjänteinen työyhteisössä. Pienin askelin tehdyt kehittämistoimet ovat vieneet asioita hyvään suuntaan. Meillä on keskusteleva, kohtaava ja inhimillinen työyhteisö. Välittämistä, onnistumisten ja haasteiden jakamista. Tällä hetkellä ykkösteema on varianssi työssä. Työ ei ole vain työtä, työtä ja työtä, vaan työtä, taukoja, kohtaamisia. Asioiden jakamista ja yhdessä tekemistä. Pienillä asioilla ja yhteisillä pelisäännöillä on isossa yhteisössä tärkeä merkitys, ja olemme matkalla hyvään suuntaan.