

JOLIVE 2023 syksy

Syksyn 2023 JOLIVE -matkan oivalluksia.

Intuutiosta – organisaation vahvuudeksi

Sanotaan, että kokemus kasvaa iän myötä. Kehoa ei voi manipuloida, se on hyvin välitön, keholla on muisti. Johtajaksi ei synnytä siihen kasvetaan.

Kaikki edellä olevat sanonnat ovat myötätuntoisia johtajuuden kasvun näkökulmasta. Kasvua ja kehitystä tapahtuu jatkuvasti. Toisaalta kaikesta opitusta voidaan ottaa opiksi ja niihin voidaan palata. Kun johtaja näkee tulevaisuuden yhdessä ratkottavana, kaikkien yhteisenä kasvuna, on vain taivas rajana yhteisellä matkalla.

Filosofian tohtori E. Elisabeth Lahti sanoo, että sisu tulisi yhdistää itsemyötätuntoon ja pyrkimykseen tehdä maailmasta parempi paikka olemalla avuksi muille. Tämä on mielestäni johtajuuden ydin. Kirja vinkki: Emilia Elisabet Lahti: Gentle Power – A Revolution In How We Think, Lead and Succeed Using The Finnish Art Of Sisu

Johtajan on tärkeä ymmärtää, että jokaisella työntekijällä on omat vahvuudet ja taidot kyky hyödyntää omaa koko kapasiteettiaan. Parhaimmillaan lempeän sisukas johtaja, voi osoittaa systeemijohtajuutta, jossa yksilöiden vahvuudet ovat kokonaisuus, joka on enemmän kuin osiensa summa!

Organisaation tulevaisuusvisio, suunta luodaan yhdessä haaveilemalla, keskustelemalla asioista viemällä toinen toistemme ajatusta eteenpäin, kehittyen spiraalimaisesti. Näin asiat laajentuvat ja runsastuu. Koulun opetussuunnitelmaa ja aikakäsitystä koulussa voidaan katsoa ja käsitellä myös uudesta näkökulmasta. Kelloton koulu, opiskellaan asioita pidemmällä syklillä yhdistellen oppiaineita. Kuunnellaan kaikkia yhteisön jäseniä. Huomioidaan arjessa menneisyys - nykyhetki ja tulevaisuus.

Tulevaosuustutkija Jukka Halava nosti mielenkiintoisen näkökulman koulun johtamiseen ja opetussuunnitelma-ajatteluun meidät on nyt kutsuttu luomaan, rakentamaan uutta opetustapaa, oppimista ja oppimisympäristöjä. Meillä kaikilla on tämän näkökulman oivaltamisen jälkeen mahdollisuus luoda uutta.

Me tarvitsemme kouluihin kuuntelevaa, oppivaa ja kyseenalaistavaa henkilökuntaa. Voimme kysyä miksi, mihin tarvitset tuota tietoa, oletko ajatellut, että tuohon vaikuttaa muutkin asiat. Tarvitsemme taitoja työn ulkopuolelta, riskinottoa mennä syvemmälle, omaa tahtoa ja psykologista turvallisuutta.

Intuition seuraaminen on tärkeää eri tilanteissa. Johtajuus teoissa, eri tilanteissa käytetään eri voimakkuuksin/eri suhteessa eri tilanteissa intuitiota, kokemusta tai asiantuntijuutta omaa tai toisten. Halavan sanoin: ”Parasta, mitä voimme koulussa tarjota, on opettaja, joka suhtautuu levollisesti ja valoisasti tulevaisuuteen.”

Turvaa organisaatiossa luo esihenkilön:

- ennakoitavuus, logiikka
- läpinäkyvyys

- sanoittaminen
- säilöminen, kaikkea asioita ei jaeta kaikille
- mahdollisuus ja kyky palata asiaan ns. korjaamaan esim. pieleen menneitä asioita.

Mitä odotan tulevalta työyhteisön kehittymisen näkökulmasta?

Opitaan elämään hetkessä, koetaan turvaa tässä hetkessä, katseet avoinna tulevaan, menneitä murehtimatta, ollaan vapaita omien ajatusten kahleista, ollaan avoinna maailmalle.

Oman arjen ja oman mielen hallinta vaatii pysähtymistä ja oman sisimmän kuuntelua ja rauhoittumista oman ytimen äärelle. Pysähtymisestä on hyvä tehdä itselle päivittäinen rutiini myös työpaikalla.

JOLIVE sai minut pysähtymään itseni äärelle, tärkeiden näkökulman ottojen kera. Oman työn katsominen kattojen yltä, helikopterista tai aivan eri suunnasta vahvistaa omaa esihenkilötyötä. Näkökulmien ottokykyä tarvitaan, kun tehdään paljon töitä, useiden henkilöiden kanssa, nopealla tempolla.