

Kestävän muutoksen perusteet

Kestävän muutoksen perusteet on Kestävyys organisaation voimavaraksi -koulutuskokonaisuuden aloitusmoduuli. Moduuli soveltuu myös omaksi itsenäiseksi koulutukseksi. Koulutus on asiantuntijaesityksistä koostuva, kestävyiden eri osa-alueita valottava asiantuntijapuheenvuoroista, oppimistehtävistä ja ohjauksesta rakentuva kokonaisuus, joka tuo näkökulmia kestävyteen ja orientoi myös laajemman koulutuskokonaisuuden opiskeluun.



Ajankohta: 01.08.2022

Paikka: Verkkokoulutus

Hinta: 260 + alv. 24%

Ota yhteyttä:

Sari Laurila

+358 50 448 8930

sari.laurila@hyplus.fi

Hyöty ja keskeiset tavoitteet

Koulutuksessa avataan laajasti erilaisia näkökulmia kestävyteen ja sen merkitykseen yksilön, organisaation, yhteiskunnan ja koko maapallon kannalta. Koulutus tarjoaa työvälineitä pohtia omia ja organisaatiosi kehittymistarpeita. Koulutuksen tavoitteena on antaa osallistujille laaja ja monialainen kuva kestävyiden eri osa-alueista. Koulutuksen jälkeen osaat arvioida organisaation vahvuuksia ja kehittämiskohteita kestävyiden näkökulmasta. Voit halutessasi saada verkkokoulutusosion jälkeen myös 60 min. henkilökohtaista ohjausta, jota on mahdollista jatkaa koulutuskokonaisuuden myöhemmässä vaiheessa. Koulutuksessa kerrotaan, miksi sinun kannattaisi perehtyä Kestävyys organisaation voimavaraksi -koulutuskokonaisuuteen laajemmin ja mitkä moduulit tarjoavat täydentävää osaamista sinun ja organisaatiosi kehittymistarpeisiin. Lisäksi koulutuksessa esitellään kokonaisuuteen liittyvän työskentelyprosessin, ohjauksen ja portfolion laatiminen.

Kenelle

Koulutus on tarkoitettu erityisesti sinulle, jos haluat kehittää osaamistasi kestävyiden ja vastuullisuuden teemoista ja työskentelet esimerkiksi jossakin seuraavista tehtävistä:

- esimies, päällikkö, johto
- henkilöstön ja organisaation kehittäjä
- viestinnän tai markkinoinnin ammattilainen
- asiantuntija tai hallinnon ammattilainen

Moduuli on pakollinen johdanto-osio kaikille Kestävyys organisaation voimavaraksi - koulutuskokonaisuuteen osallistuville. Tutustu kokonaisuuteen tästä.

Keskeinen sisältö

1. Kestävyys organisaation voimavaraksi

- Starttimoduulin ja koko koulutuskokonaisuuden sisältöjen ja rakenteen esittely: hyödyt, tavoitteet, toteuttamismuodot ja ohjaus
- Oman oppimispolun rakentaminen
- Miten kokonaisuudesta rakentuu kunkin osallistujan tarpeita parhaiten tukeva kokonaisuus?

2. Tulevaisuutta voidaan tehdä – millaista siitä tekisimme?

- Miksi organisaatiomme on olemassa? Mitä yhteiskunnallista ongelmaa se ratkaisee? Millaisen tulevaisuuden puolesta organisaatiomme toimii?
- Merkityksellisyiden ja arvokkuuden tarve korostuu hyvinvointiyhteiskunnassa. Mitä varten työntekijä kokee tekevänsä töitä organisaatiossamme?
- Liian hyvää ollakseen totta? Jaettuun arvonluontiin tähtäävä organisaatio tekee kaikista voittajia (omistajat, työntekijät, tuotteiden ja palvelujen käyttäjät, yhteiskunta ja planeetta).

3. Kestävyystieteet organisaation voimavaraksi ja muutokset tueksi

- Kestävyiden isot haasteet (mm. ilmastonmuutos, luonnonvarojen riittävyys) ja niiden vaikutukset globaalisti ja lokaalisti
- Muutosten tuomat haasteet ja uudet liiketoimintamahdollisuudet (mm. kiertotalous)
- Millaisia tietoja ja taitoja organisaatiot tarvitsevat kestävyysmuutoksen edessä
- Miten tämä koulutus vastaa tähän muutostarpeeseen, MOOC-esittelyt

4. Oppimisen muutos

- Oppimisen kaikkiallistuminen; oppimisesta tulee ajasta ja paikasta riippumatonta
- Tekoälyn myötä ihmisen näkemyksellisyyden ja päämäärätietoisuuden korostuminen
- Substanssiosaamisen korvautuminen eri aloja yhdistävällä osaamisella (vuorovaikutustaidot, itsesäätely, oppimaan oppiminen, ongelmanratkaisutaidot, kuvittelukyky)

5. Viestintä, johtaminen, organisaatio

- Millaista on kestävä ihmisten johtaminen? Mitä on muutoksen johtaminen jatkuvan muutoksen aikakautena?
- Viestinnän merkitys organisaation kestäväen kehityksen toimenpiteiden toteuttamisessa
- Vastuullinen viestintä strategisena työkaluna

Moduulin laajuus on 1op.

Toteutus ja työskentely

Koulutus toteutetaan kokonaan verkossa. Suosittelemme, että käyt tämän aloitusosion ennen kuin aloitat muita Kestävyys organisaation voimavaraksi -kokonaisuuden moduuleita tai aloitat sen yhtä aikaa valitsemasi ensimmäisen syventävän moduulin kanssa. Koulutusmoduuli koostuu ennakkotehtävästä, asiantuntijapuheenvuoroista, oppimistehtävistä ja ohjauksesta. Voit aloittaa koulutusmoduulin suorittamisen verkon kautta milloin tahansa. Tässä koulutusmoduulissa käydään asiantuntijapuheenvuoroin ja oppimistehtävin läpi Kestävyys organisaation voimavaraksi -koulutuskokonaisuuden keskeiset tavoitteet, sisällöt ja toteuttamistavat ja pääset saamiesi tietojen pohjalta itse suunnittelemaan oman oppimispolkuksi kestävyysteeman liittyen. Pääset myös miettimään, millaista ja minkä tasoista ohjausta kokonaisuuteesi tarvitset ja valitset.

Kouluttajat

Moduulin alustajina ja kestävyiden kokonaiskuvan luojina toimivat Helsingin yliopistosta muun muassa tutkijatohtori **Laura Riuttanen**, kestäväen kehityksen asiantuntija, dosentti **Arto O. Salonen** ja työelämäprofessori **Outi Ihanainen-Rokio**.



Laura Riuttanen



Arto O. Salonen



Outi Ihanainen-Rokio

Hinta

Koulutuksen hinta on 260 euroa + alv 24 %. Hinta sisältää ennakkotehtävän, asiantuntija- ja ohjausvideot verkossa, oppimistehtävät ja niiden ohjauksen, opiskelumateriaalin ja verkkoympäristön käytön opiskelun aikana. Sinulla on mahdollisuus myös henkilökohtaiseen ohjaustapaamiseen kouluttajan kanssa.

Ilmoittaminen

Jatkuva ilmoittautuminen.

Räätälöidyt toteutuksen organisaatioille

Kokonaisuus tilattavissa myös omalle organisaatiolle räätälöitynä. Voimme koostaa sisällöstä haluamasi laajuisen kokonaisuuden.

Räätälöidyn kestävyuden kehittämispäivän ja pedagogisen iltapäivän on tilannut mm. Koulutuskeskus Salpaus.

Ota yhteyttä:

Sari Laurila
Kehittämispäällikkö
sari.laurila@hyplus.fi
050 448 8930

Pidätämme oikeuden muutoksiin.